

社会福祉法人京都基督教福祉会 洛西愛育園
2023年度 事業報告書

1 基本方針について

法人理念に基づき、「発達に制約を持つ子ども達が家庭や地域で健やかに生活するための療育提供と保護者への子育て支援への取り組み」「児童発達支援センターとしての機能を地域に還元していくための障害児相談支援」の充実を図るために4点を重点目標として取り組んだ。

2 2023年度の重点目標と取り組みの結果

- (1)保育所等訪問支援、京都市在宅心身障害児（者）支援事業による支援の充実を図る
- ア 保育所等訪問支援（2ケース）いずれも年長児に対しての支援を行った。今年度は、言語聴覚士を訪問支援員として配置しコミュニケーションスキルの獲得重点に支援を行った。
 - イ 京都市在宅心身障害児（者）支援事業において継続して支援している事業所だけでなく新規の依頼もあり、現場ニーズの高さがうかがえる結果となった。
 - ウ 発達が気掛かりな親子に対して、安心して過ごせる場所の提供と子育てに関する不安の軽減につなげる相談活動を行った。
- (2)障がい児相談支援としての保育所等訪問支援を利用するための利用計画を作成
保育所等訪問支援事業を利用する2名に対して計画相談を行った。
- (3)外部に出向いての相談活動ができる職員の育成をすることにより、地域の支援の充実を図る。また、職員の意向や経験による求められる知識、技術を明確にし、研修の機会を作っていく。
- ア 相談活動の同行に関しては、課題を残したままになった。年休、指定休などで職員体制が整いにくく、外部に出て行くことへの余力がなかった事が要因の1つに挙げられる。来年度以降は、基幹センターとしての機能拡大により地域に出て相談活動をしていく担当職員を配置し、段階的に担当職員を増員させていきたい。
 - イ 研修に関しては、職員の学びたい事を聞き取りながら、計画を立て関連する研修への参加と共に研修費補助制度を職員に周知し自己研鑽し、療育者としての質の向上を目指してきた。
- (4)「働き方改革」や今後、児童発達支援センターに求められる業務ための業務省力や効率化、職員勤務体制を構築していく。
- ア 「シルバー人材センター」に清掃業務の委託や送迎車運転を行うパート運転手を採用する事で、業務の省力化ができ職員の話し合いの時間や教材作成の時間の確保ができた。
 - イ 指定休を採用する事で労働時間の削減を行った。職員体制を整え、更に労働時間の削減を目指していく事が課題である。
 - ウ 「きょうと福祉人材育成認証制度」の認証を取得。

3 職員配置状況

2023年4月		2024年3月末		中途採用	退職	異動
常勤 内新規採用	19 (2)	常勤	17 (産休2)	なし	なし	なし
非常勤 内新規採用	5 (0)	非常勤	5			

4 サービス利用実績

<児童発達支援>

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
開所日	19	20	22	23	20	21	21	20	21	19	20	18	244
利用数	773	851	933	866	820	836	897	869	786	857	840	797	10125

<保育所等訪問支援>

・5月より支援開始

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
訪問回数	0	2	4	4	3	4	5	5	4	4	4	0	62
利用人数	0	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	19

<在宅心身障がい児(者)療育等支援事業>

施設支援一般指導事業	在宅支援外来療育等指導事業	カンファレンス
30事業所 180件 (40事業所 122件)	67件 (108件)	3件 (1件)

<あそびの広場> ※9月、1月は未実施。

		6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
利用 人数	幼児	1	5	7	/	7	6	5	/	6	5	42
	学童	8	9	2	/	9	11	7	/	9	/	55
	合計	9	14	9	/	16	17	12	/	15	5	97

<発達障がい児グループセッション> ソーシャルスキルと感覚運動スキルの向上を目指すプログラムの提供。 ※①小学校低学年グループ ②小学校高学年～中学生対象の2グループ

月		5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	3月	合計
利用 人数	①	6	2	3	5	4	6	4	5	6	5	46
	②	3	2	3	3	1	2	2	2	2	2	22

<実習生の受け入れ>

社会福祉：4名 保育：5名 介護等実習(教育)：5名 看護：10名

5 実施した内容

防災・避難訓練	火災想定訓練 2回 DCひまわり合同訓練(西京消防署立ち合い) 1回 地震想定避難訓練 8回 土砂災害想定訓練 1回 消火訓練 2回 普通救急救命講習(西京消防署) 6月
設備点検	消防用設備点検(4/24) 特殊建築物定期検査(7/26) 貯水槽点検(11/8)
会議・委員会	職員会議 情報共有・検討 月1回 職員全員 調整会議 各グループ取り組みの情報共有 月1回 主任 療育職員 給食会議 給食の状況を共有し給食の献立、食材を検討 月1回 主任・療育職員・給食担当職員 リスクマネジメント委員会(虐待防止、身体拘束防止委員会) 防災、防犯、事故等の対応策 月1回 園長・主任・療育職員 広報委員会 園だより、パンフレット作成、ホームページの管理 随時 療育職員 サポーターズ(後援会) 後援会の事務的な運営 月1回 主任・療育職員
内部研修	5月 障がい児者の福祉について (園長) 7月 身体拘束等の適正化研修 (伝達研修) 将来を見据えて幼児期に大切にしたい事(虐待研修) (精神科 Dr. 定本ゆきこ先生)

	<p>各グループケースカンファレンス</p> <p>8月 からだ・感覚統合の研修 (OT 河津千菜美) 言葉の育ちについて (ST 山野育子) 各グループ療育の中間報告</p> <p>11月 保護者支援について (ひろば 池添素氏)</p> <p>12月 成人期の支援について (イエス団 平田義氏)</p> <p>各グループケースカンファレンス</p> <p>1月 感染症の動向について (京都市衛生研究所 清水英信氏)</p> <p>2月 防犯研修 (西京警察署)</p> <p>3月 各グループ療育のまとめ報告会</p>
外部研修	<p>6月～11月 超入門「自閉症支援講座」</p> <p>7月 全国児童発達支援協議会第13回全国職員研修</p> <p>9月 サービス管理責任者等基礎研修</p> <p>10月 サービス管理責任者等更新研修</p> <p>11月 メンタルヘルス・アンガーマネジメント研修 近畿地区知的障がい関係施設職員研修会 地域リハビリテーション推進センター「ASDの特性に配慮した会話支援」 京都府障がい福祉従事者専門研修</p>
行事	<p>4月 入園式</p> <p>5月 遠足 グループ懇談会</p> <p>5月～6月 家庭訪問</p> <p>6月 おやじの会 (プール出し)</p> <p>7月 グループ懇談会</p> <p>7月～8月 グループ別ファミリーデー</p> <p>9月 おやじの会 (プール片付け) お泊り療育</p> <p>10月 グループ遠足</p> <p>11月 親子まつり (保護者会共催)</p> <p>12月 グループ懇談会 クリスマス会</p> <p>1月～2月 グループ別ファミリーデー</p> <p>2月 卒園記念写真撮影</p> <p>3月 グループ懇談会 卒園式</p>

6 施設整備等

- ・パソコン購入 (7台)
- ・コピー機購入
- ・車内置き去り防止安全装置設置 (2台)
- ・建物検査の結果、電灯の非常灯が切れているものがあり交換 (5台)
- ・栄養計算システム入れ替え
- ・エアコン入替 (スヌーズレンルーム)
- ・トランポリン購入
- ・園庭フェンス張り替え
- ・玄関ドア付け替え